



Formation

Ateliers de co-développement/formatifs pour les dirigeant·es de CAE

Organisation, gouvernance, ressources humaines de CAE

Copéa constate que les dirigeant·es de CAE sont en phase de renouvellement : départs de personnes « historiques », arrivées de nouvelles personnes avec des savoir-faire très divers en termes de RH, management, organisation. Et par ailleurs, au plan organisationnel, la CAE est une entreprise complexe à animer et gérer avec une diversité de statuts qui « s'entremêlent » : associé·es, salarié·es, entrepreneur·es, administrateur·ices, dirigeant·es ... sans recettes toutes faites pour animer cette complexité. Donc, pour des dirigeant·es de CAE, Copéa souhaite proposer un cycle d'ateliers de co-développement, formatifs.

Objectifs :

- Partir de questions pratiques (autour de l'organisation, de la gouvernance et des ressources humaines) exprimées par des dirigeant·es de CAE
- En groupe de pairs, amener ces personnes à prendre de la distance et à poser des solutions
- Si besoin, solliciter des apports extérieurs

Public

Dirigeant·es de CAE

Contenus

Pour une séance de 3h à 3h30

- Parmi plusieurs propositions exprimées par les personnes présentes, définir le sujet (ou les deux sujets) à travailler
- De quoi s'agit-il ? Qu'est-ce que cela pose comme question ou problème ?
- A partir de cette question, échanges sur du récit, de l'expérience, du vécu - Sur des trucs et astuces - Sur le cadre juridique, sur la loi - Sur des propositions (...)
- Que retenir ? Fil conducteur : la place du dirigeant d'entreprise, quelle est-elle ? Hiérarchie des propositions
- Si besoin et pour la séance d'après : définir un besoin en termes d'apports (théorique, juridique, technique) et la personne qui pourrait être sollicitée

Intervenant

Yves Macquet, entrepreneur salarié à 3Bis. Accompagnateur et formateur autour de la coopération. Faire en sorte que chacun·e puisse être acteur·ice de sa vie et impliqué·e dans la société ; œuvrer ensemble.

Méthode

Ce qui est recherché, c'est l'alternance entre les éléments de contexte (logique socio-économique), les personnes (logique psychologique) et les contenus (logique didactique)

Organisation

3 séances : de 3h à 3h30, avec un groupe identique : jeudi 8 avril matin, mardi 11 mai matin, mardi 15 juin matin
Atelier ouvert à 8 personnes minimum, 10 maximum
Animation en visio (zoom)

Coût de la formation

Pour les coopératives adhérentes de Copéa :
Prix de vente : 200 € HT les 3 séances (TVA au taux plein en sus)
Pour les structures non adhérentes :
Prix de vente : 380 € HT les 3 séances (TVA au taux plein en sus)

Copéa est organisme de formation enregistré sous le numéro 82 26 016 19 26. Organisme référençable dans le Datadock



Une **convention de formation** sera signée à l'inscription.

Une fois la convention faite, aucune rétractation ne pourra être acceptée. Faute de 1 personnes inscrites 3 semaines avant le début de la formation, celle-ci sera annulée.

L'absence aux 3 séances ne sera déduite qu'en cas de maladie attestée par un certificat médical.

En cas d'absence non justifiée la formation complète sera facturée.

Renseignements et inscription

Programme complet et dossier d'inscription sur demande auprès de Caroline Lacoëntre secretariat@copea.fr.

Responsable pédagogique : Paolo Serra (formateur et gérant de la CAE Alteractifs) pserra@alteractifs.org

Présentation des formations :

Les formations proposées par Copéa permettent un apport théorique et un échange de partage. Elles s'adressent aux dirigeant·es, équipes support et entrepreneur·es des CAE.